
1.1.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Достижение стратегических целей Компании в части развития системы управления осуществляется по следующим направлениям:

- Повышение качества корпоративного управления, прозрачности внутрикорпоративных процедур и противодействия коррупции;
- Создание условий для эффективной работы и развития национальной системы управления коневодческой индустрии;
- Развитие роли участников отрасли в управлении, в том числе путем поддержки саморегулируемых организаций в отрасли;
- Обеспечение национальной системы коневодческой индустрии профессиональными кадрами.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Повышение качества корпоративного управления, прозрачности внутрикорпоративных процедур и противодействия коррупции	Реализация программы совершенствования системы корпоративного управления
	Выполнение требований по обеспечению экономической безопасности и соответствия законодательству
Создание условий для эффективной работы и развития национальной системы управления коневодческой индустрии	Нормативно-правовое регулирование взаимодействия ФОИВ и участников коневодческой индустрии
	Внесение изменений в действующее законодательство с целью создания внебюджетного источника финансирования в отрасли
	Создание эффективного механизма аккумуляции и распределения средств на развитие отрасли, отчисляемых с оборота конного тотализатора.
Развитие роли участников отрасли в управлении, в том числе путем поддержки саморегулируемых организаций в отрасли.	Создание и эффективное функционирование саморегулируемой ассоциации по разведению лошадей
	Эффективное функционирование скаковых и беговых обществ с международным статусом
Обеспечение национальной системы коневодческой индустрии профессиональными кадрами.	Численность по категориям специалистов
	Среднемесячная заработная плата по категориям специалистов
	Создание (рост) специализированных образовательных учреждений

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И УЧАСТИЕ СУБЪЕКТОВ ОТРАСЛИ В УПРАВЛЕНИИ

Функции государственного регулирования в племенном коневодстве относятся к компетенции отраслевого Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

(Минсельхоз), которое выполняет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере племенного животноводства племенного коневодства.

К полномочиям Министерства, в частности, относится:

- вопросы экспертизы племенных лошадей (бонитировка);
- нормы, правила в области племенного животноводства (действуют "Правила определения видов организаций по племенному животноводству", "Правила испытаний племенных лошадей на ипподромах; «Правила бонитировки племенных лошадей», «Программа развития отрасли»);
- ведение племенных книг, регистра племенных организаций, реестра племенных лошадей;
- выдача племенных сертификатов на лошадей (паспорт лошади);
- государственное стимулирование (субсидии, льготное кредитование);

Финансирование племенного коневодства осуществляется за счет средств из федерального бюджета, которое направляется на мероприятия по испытанию племенных лошадей на ипподромах РФ (включая ипподромы, включенные в состав ОАО «Росипподромы»), на научно-исследовательские разработки, поддержку мясного и табунного коневодства, на развитие отрасли, на закупку племенных лошадей.

Роль хозяйствующих субъектов отрасли в управлении серьезно ограничена. В частности, отсутствуют многие общественные объединения и организации, необходимые для эффективного функционирования отрасли: ассоциации по породам, скаковые и беговые общества, саморегулируемые организации участников отрасли и др. В отсутствие необходимых субъектов, анализ ситуации и развитие отрасли недостаточно эффективны. В том числе:

- контроль и учет исходных данных отсутствует, оценка лошадей носит хаотичный характер;
- данные в племенных книгах фактически носят статистический характер;
- программные мероприятия по селекционно-племенной работе на породном уровне требуют модернизации;
- обмен информацией между участниками отрасли не систематизирован, использование полученных данных в племенной работе не регламентировано;
- требования к племенным лошадям и стандарты деятельности организаций племенного коневодства устанавливаются неэффективно, в отрыве от специфики отрасли и международных стандартов
- ответственность субъектов за нарушение стандартов деятельности недостаточно подкрепляется адекватными мерами дисциплинарного воздействия;
- контроль за деятельностью субъектов отрасли осуществляется недостаточно эффективно, отсутствуют механизмы альтернативного урегулирования споров между участниками отрасли.

1.1.2. ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КАДРАМИ

Коневодческая отрасль с каждым годом все более испытывает обостряющийся дефицит кадров. В большинстве конных заводов и племенных репродукторов хронически не хватает работников массовых профессий: коневодов, жокеев, наездников, тренеров, ковалей и др. В стране отсутствуют специализированные учебные учреждения по подготовке кадров перечисленных специальностей. Требуется активизация работа по повышению квалификации руководителей и специалистов племенных коневодческих хозяйств, а также кадров массовых профессий в образовательных учреждениях специального профиля.

Изложенные выше проблемы системного характера усугубляются недостаточно активной работой по внедрению в производство результатов комплексных научных разработок селекционно-генетического, биотехнологического и организационно-технологического направлений, что сдерживает инновационное развитие массового и племенного коневодства.

1.1.3. КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

Ключевыми условиями, обеспечивающими устойчивость и перспективы развития отрасли в целом являются:

- Механизмы эффективного регулирования в отрасли со стороны государства и возможность влиять на ее развитие со стороны субъектов отрасли;
- Рыночные механизмы, необходимые для обеспечения финансово-экономической эффективности всех субъектов отрасли, включая конный тотализатор и распределение прибыли от его функционирования;
- Развитость и соответствие международным требованиям инфраструктуры конных заводов и ипподромов;
- Популярность среди населения конных скачек, бегов, спортивных турниров и соответствующая востребованность населением предоставляемых субъектами отрасли услуг;
- Наличие достаточного количества племенного поголовья лошадей рысистых и верховых пород для обеспечения возможности проведения скачек, бегов и спортивных соревнований в течение всего подходящего для их проведения календарного периода;
- Эффективность системы организации и проведения испытаний на ипподромах;
- Наличие и подготовка профессиональных кадров в отрасли.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

В рамках реализации основной стратегической цели по совершенствованию и развитию отрасли, целесообразно провести ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности отрасли, путем создания механизма отраслевого финансирования в усло-

виях рыночной экономики, и, как следствие прогнозируется синергетический эффект от реализации планируемых мероприятий - уменьшение дотирования со стороны государства в краткосрочной перспективе, переход на самоокупаемость и самофинансирование отрасли в долгосрочной перспективе.

Для решения поставленных задач необходимо реализовать следующие основные программы мероприятий:

- Создание и организация функционирования национального тотализатора как финансового механизма отрасли;
- Создание эффективной структуры отрасли и ее регулирования со стороны государства, обеспечение возможности субъектам отрасли влиять на ее развитие, включая участие в работе саморегулируемой ассоциации по разведению лошадей;
- Модернизация и реконструкция ипподромов и привлечение частных инвестиций к созданию инфраструктуры ипподромов через реализацию сопутствующих высоко-рентабельных проектов;
- Совершенствование норм, правил, стандартов в коневодческой индустрии
- Международное сотрудничество;
- Осуществление селекционных и научно-исследовательских работ.
